

MESLEKİ EĞİTİM/STAJ YAPILACAK İŞLETMELERDE**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ŞARTLARI**

İşletmenin Adı	
Adresi	
Tehlike Sınıfı	☐ Az Tehlikeli ☐ Tehlikeli ☐ Çok Tehlikeli
Çalışan Sayısı	

No	İş sağlığı ve Güvenliği Şartları	Evet/Hayır/Kısmen	Mevzuat
1	İşletmenin risk değerlendirmesi ve işyerine ait özel riskler yapılmış mı? Güncel mi? (ispat edici bir iki sayfa örnek)		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 10) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.
2	Acil durum planları yapılmış mı? Yangınla mücadele ve ilk yardım gibi acil durumlarda sınırlayıcı ve önleyici tedbirler alınmış mı?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 11) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlayıcı tedbirleri alır.
3	İşletme; çalışanlar için sağlık gözetimi yaptırıyor mu?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 15) Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.
4	İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimini yapıyor mu?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 14) İş kazası kayıtları Meslek hastalıkları kayıtları Ramak kala olay kayıtları
5	İşletme; mesleki eğitim/staj yapan öğrencilere işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında bilgilendirme yapıyor mu?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 16) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate bilgilendirir.
6	İşletme; mesleki eğitim/staj yapan öğrencilere iş sağlığı ve güvenliği eğitimi veriyor mu?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 17) İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.
7	İşletme; yapılan risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirlenmiş mi?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 10/2) İşveren, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken koruyucu donanım veya ekipmanı belirler.
8	İşletme; iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol,ölçüm, inceleme ve araştırmaları yaptırmış mı?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 10/4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar.

9	İşletme; yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girilmemesi için gerekli tedbirleri almış mı?		6331 sayılı İSG Kanunu (Madde 4/d) İşverenin genel yükümlülüğü; Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
10	Öğrencilerin giyinme, temizlik ve sosyal gereksinimleri için uygun yerler var mı?		
11	İşletmelerde, yapılan işe uygun yeterli kişisel koruyucu donanım var mı?		
12	Kullanılan alet ve makineler İş Güvenliği Kurallarına uygun mu?		
13	Az Tehlikeli ve 50 den çok çalışanı olan, Tehlikeli yada Çok Tehlikeli sınıftaki işletmelerin bir İSG birimi yada OSGB ile anlaşması var mı? (Anlaşmanın örneği alınacak)		
14	Çalışanlar İSG Temel Eğitimini almış mı? (Belgesi alınacak)		
15	İşletmede iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri periyodik kontrol uzmanlarınca yapılmış mı? (ispat edici belge)		

Bu form Kapaklı Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğüne verilmek üzere İşletme Yetkilisi (İşveren/İşveren Vekili) ve İşletme İş sağlığı ve Güvenliği Uzmanı tarafından doldurulmuştur. Verilen bilgi ve belgelerin doğruluğunu beyan ederim.

İşletme Yetkilisi (İşveren/İşveren Vekili)

Adı Soyadı/İmza

İşletme İş sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

Adı Soyadı/İmza